

# 院内教育計画(令和2年度)

施設名 向陽ヶ丘病院

目的	1.専門職業人としての知識・技術を高める。 2.看護研究や事例検討を通して看護の質の向上を図る。							
目標	1.キャリアラダー・マネージメントラダーを活用し自己目標を設定し、目標の達成を実現する。 2.院内看護研究、人材育成プログラムによる研修を通して、自己の看護を振り返る。							
研修名	開催日	時間	講師名	対象	研修目標	研修内容	研修方法	
異動者研修 オリエンテーション	4月1日 (水)	4h	各部署責任者	異動者	○公務員としての責務、看護部門の役割他、日頃の事務手続き王などを学ぶ。	・各部署責任者が部署の業務と役割について説明。	・説明 担当:総務課長	
看護職員異動者研修 オリエンテーション	4月9日 (木)	2h	総看護師長 各委員会委員長	異動者	○病院の機能及び各部門の機能と役割を理解する。 ○精神科看護の専門性を理解する。	・看護部門の組織(昨日と役割)について説明。 ・各委員会の役割と活動内容について説明。	・説明 担当:人材育成委員会・各委員会	
メンバーシップ研修	6月	2h30	人材育成委員会	研修対象者	○看護チームにおけるメンバーの役割が明確になり、看護実践に生かせる。	・メンバーシップを発揮するための自己の課題をレポート提出し、GW。	・GW 担当:人材育成委員会	
伝達報告会(5回)	8月 9月 10月 2月 3月	16:30 ~ 17:15	研修受講者	看護職員	○研修参加者の学びを共有し、看護実践を深める。	・研修受講者からの報告とGW。	・伝達報告、GW 担当:人材育成委員会	
プリセプター研修	9月	1330 ~ 16:30	人材育成委員会	研修対象者	○プリセプターの役割を理解し、実践することができる。	・事前レポートをもとにGW。	・GW 担当:人材育成委員会	
新任6ヶ月後研修	10月	13:30 ~ 16:00	人材育成委員会 ファシリテーター 森本看護師	研修対象者	○看護倫理を理解し看護の質向上につなげる。	・日々の看護ケアで困ったり、悩んでいることをプロセスレコードを通し、GW。	・GW 担当:人材育成委員会	
リーダーシップ		13:30 ~ 17:00	人材育成委員会	研修対象者	○リーダーシップを理解し、あらゆる場面で発揮することができる。	・事前レポートをもとにGW。	・GW。 担当:人材育成委員会	
心肺蘇生法(BLS)	未定	18:-00 ~ 1900	厚生病院医師	全職員	○一時救命処置を学ぶ。 (窒息時の)対応を含む)	・一時救命処置についての講義及び救急チームによる実技指導。	・実技 担当:院内研修委員会	

看護研究発表会	11月	16:30 ~ 18:00	地域連携科・病棟研究担当者	看護職員	○看護研究発表を通して看護の質向上	・研究発表、質疑応答及び講評。	・発表担当：副看護師長会
CVPPPトレーナーフォローアップ研修	11月	5:30 ~ 17:15	CVPPPインストラクタートレーナー	トレーナー10名	○CVPPPの理念とトレーナーとしての心得が再認識できる。 ○実技及び講義内容の変更点が理解できる。	・講義：CVPPPの理念、パーソンセンタードケアについて。 ・実技	・講義担当：RM委員会、CVPPPインストラクター
CVPPP研修会（2回）	12月	16:30 ~ 17:15	CVPPPインストラクタートレーナー	全職員	○CVPPPを学び、実践方法を習得する。	・CVPPP研修会で学んだ事の内容を講義・演習。	・講義・演習担当：医療安全実務者
患者満足度調査報告会	2月	16:30 ~ 17:15	外来・病棟・DC調査担当者	全職員	○患者満足度調査の結果を共有し各部署の接客改善に活かす。	・患者満足度調査の結果及び、接客内容の報告。	・発表担当：サービス向上委員会
褥瘡研修会	未定	16:30 ~ 17:15	褥瘡委員会	全職員	○褥瘡に対する基礎を振り返り、防対策について学び、実践につげる。	・瘡の基礎知識、予防対策について・明。	・講義義当：褥瘡委員
プリセプター研修	3月	16:30 ~ 17:15	臨床実習指導者研修履修者折笠看護師	看護職員	○プリセプターの役割を理解し、実践することができる	・プリセプターの役割について説明。	・講義担当：人材育成委員会