

院内教育計画(令和2年度)

施設名 子ども総合医療・療育センター

目的	1.子ども総合医療・療育センターの役割を理解し、組織における自己の役割を認識し、その職務を遂行するために必要な能力を養う。 2.子どもと家族のニーズに応じた良質な看護が提供できる能力を養う。 3.小児専門病院の看護師として、子どものあらゆる状況に的確に対応できる看護実践能力を養う。 4.自己研鑽に努め、専門職業人としての自律できるように必要な能力を養う。
目標	1.小児看護の実践において、自ら獲得した知識やスキルを活かし成果や効果につながる能力(コンピテンシー)を養う。 2.変化する社会情勢の中で、小児在宅医療の現状を理解し、子どもと家族が安心して在宅医療を継続できるように支援できる人材を育成する。 3.子どもの成長発達・家族機能の変化に応じた子ども・家族への支援ができる人材を育成する。 4.子どもの権利条約に基づき、看護実践ができる人材を育成する。 5.子ども・家族および多職種に対する気遣いや配慮が援助行動で示され、双方の人間の成長をもたらす関わり(ケアリング)ができる人材を育成する。 6.経験した事象についてリフレクションができ、主体的に看護実践ができる人材を育成する。 7.自分自身および物事や情報に対し批判的に検証、できない理由を探すのではなく「どうしたらできるようになるのか」を考え(クリティカルシンキング)、実践できる人材を育成する。

研修名	開催日	時間	講師名	対象	研修目標	研修内容	研修方法
新任者集合研修	4/1 4/2 4/3 4/6	各 7時間 45分 最終日 4時間	センター長 看護部長 副看護部長 各部門長	新規採用者	目的 北海道立子ども総合医療・療育センター看護部の基本理念を理解し、看護専門職業人としての心構えができる 目標 1)子ども総合医療・療育センターの概要とシステムを知り、組織の一員としての自覚をもつ 2)北海道職員(公務員)・社会人としての自覚をもつ	【講義】 ・センターの概要 ・看護の概要 ・医療安全、感染予防対策 ・褥瘡対策・スキンケアの基本 ・各部門の説明 【施設見学】 (センター内、養護学校・マクナルドハウスも見学) 【演習】 電子カルテ操作	講義 施設見学 演習
疾患研修 循環器	5/13	30分	名和智循環器 内科医師	新規採用者	当センターにおける疾患の理解を深める	先天性心疾患について	講義
卒後2年目研修	5/14	7時間 45分	武田主任看護師 柿崎主任看護師	卒後2年目	看護チームにおける自己の役割を理解し、2年目としての看護実践に必要な内容を理解し取り組むことができる。	講義 メンバーシップについて 看護師としてのコミュニケーション グループワーク	講義 グループワーク
疾患研修 小児外科	5/26	60分	縫小児外科医長	新規採用者	当センターにおける疾患の理解を深める	小児外科疾患について	講義
疾患研修 リハビリ整形	6/9	30分	藤田リハビリ整形 医長	新規採用者	当センターにおける疾患の理解を深める	未定	講義
リーダーシップ研修	6/11	7時間 45分	田澤副師長 松平指導主任 看護師	リーダー経験者2年以内	看護チームにおける自己の立場や役割を理解し、自己の課題を設定でき取り組むことができる	講義 チームナーシングとは チームリーダーに求められるコミュニ	講義 グループワーク

			細川指導主任 看護師			ケーションとは チームの連携力を高めるチームナ ーシングについて グループワーク	
卒後3年目研修	6/19	7時間 45分	平田指導主任 看護師 池野副師長 上村指導主任 看護師	卒後3年目	医療チームの中の看護チームの 役割と成果に繋がるチームワーク の重要性がわかる	講義 医療チームにおける看護チーム 看護チームの構造を考える グループワーク	講義 グループワーク
疾患研修 神経内科	6/23	45分	未定	新規採用者	当センターにおける疾患の理解を 深める	てんかんについて(予定)	講義
疾患研修 脳神経外科	7/7	30分	吉藤脳神経外科 医長	新規採用者	当センターにおける疾患の理解を 深める	水頭症について(予定)	講義
看護倫理研修	7/9	7時間 45分	池野副師長 京田副師長 松平指導主任 看護師	ラダー3 以上	看護倫理に関する基礎知識を学 び、倫理的視点を持って看護実 践をすることができる。	講義 看護倫理について 4原則とは 演習	講義 グループワーク
エキスパート研修	7/16	4時間	小熊師長 細川指導主任 看護師	ラダー4	クリニカルラダーレベルIVとしての 自己の行動を振り返り、ラダーレ ベルに合った課題がわかり、それ に取り組める。	グループワーク	グループワーク
疾患研修 泌尿器科	7/21	45分	西中泌尿器科 部長	新規採用者	当センターにおける疾患の理解 を深める	小児外科疾患について	講義
卒後2年目研修Ⅱ	9/10	7時間 45分	武田主任看護師 柿崎主任看護師	卒後2年目	看護チームの一員として役割と責 務を理解し、コミュニケーションを とりながら助言を受けて看護実践 ができる 子どもの尊厳を守り、患者家族の 看護計画を立案し、3年目に向け て看護観を深めることができる	講義 看護計画 グループワーク	講義 グループワーク
看護研究研修Ⅰ	11/12	7時間 45分	上村指導主任 看護師 京田副師長	レベル 2~4 卒後3年目 以上	コドモックル看護部の基本理念に ある「良質な看護の提供」を目指 し、臨床看護研究活動に必要な基 本的事項を学び、現実的な研究計 画書を立案することができる	講義 臨床看護研究の基本	講義
看護倫理フォローアップ研修	12/3	7時間 45分	池野副師長 京田副師長 松平指導主任 看護師	ラダー3 以上 倫理研修Ⅰ 受講者	看護倫理に関する基礎知識を学 び、倫理的視点を持って看護実践 をすることができる。 意思決定支援について事例を用 いてケアの受け手の思いや考え希	グループワーク 事例検討	グループワーク

					望、意思決定支援に関わる情報の整理など明確にできる		
看護研究研修Ⅱ	1/15	7時間 45分	上村指導主任 看護師 京田副師長	レベル 2~4 卒後3年目 以上	コドモックル看護部の基本理念にある「良質な看護の提供」を目指し、臨床看護研究活動に必要な基本的事項を学び、現実的な研究計画書を立案することができる	講義 看護研究計画書の倫理的配慮とは グループワーク 個別相談	講義 グループワーク 個別相談
卒後2年目研修Ⅲ	2/19	7時間 45分	武田主任看護師 柿崎主任看護師	卒後2年目	看護チームの一員として役割と責務を理解し、コミュニケーションをとりながら助言を受けて看護実践ができる	グループワーク 事例検討	グループワーク
卒後3年目研修	2/26	7時間 45分	平田指導主任 看護師 池野副師長 上村指導主任 看護師	卒後3年目	医療チームの中の看護チームの役割と成果に繋がるチームワークの重要性がわかる 看護実践における看護チームの取り組みを振り返ることができる	講義 グループワーク 事例検討	講義 グループワーク
新人看護職員教育担当者研修	3/5	7時間 45分	柿崎主任看護師 田澤副師長 平田指導主任 看護師	新人看護職員 担当者	新人看護職員担当者の役割を理解し、自部署における新人看護職員および実地指導者育成の役割を担うことができる	講義 新人看護職員教育担当者の役割について 新人看護職員年間プログラムについて グループワーク	講義 グループワーク
PALS 研修	未定	7時間 45分	PALS 研究会	レベル3以上	コドモックルでの PALS の概念を学ぶことで、異常の早期発見、評価、介入できるようになる	講義	講義 実技指導