



北海道立病院

看護職員募集案内

看護職員採用に関する お問い合わせ

北海道道立病院局 病院経営課
人材確保対策室 人材確保グループ
TEL:011-231-4111(内線25-858)
FAX:011-232-4109
E-mail:hohuku.byokan1@pref.hokkaido.lg.jp



地域住民のために、地域住民とともに
健康を守っていく病院をめざして

看護理念

地域住民に信頼される良質な看護を提供します。
患者様の権利を守り、心ある看護を提供します。

方針

- チーム医療の充実に努め、患者参加型の看護を実践します。
- 専門的知識と技術の習得に努め、事故や感染のない環境を提供します。
- 対話を重視し、同意のもと看護を実践します。
- 医療人として成長し、満足度の高い看護を提供します。



日本海の夕陽を浴びながら、ほっこりあったかい看護をしませんか

江差病院は、函館から車で約1時間の日本海に面した江差町にある病院です。南檜山圏域の地域センター病院として、地域住民に信頼される良質な医療の提供に努めるとともに、患者様の尊厳を第一に考えた看護を大切にしています。

札幌を離れ江差に赴任して参りました。知らない地での生活に馴染めるか不安でしたが、人混みのせわしさから離れたこの生活に、今はすっかり魅了されています。看護師長をはじめ、働くスタッフは、とにかくまじめで暖かい人たばかり。まずは、見学に来てみませんか。病院と町のよいところをご紹介します。

江差病院 副院長兼総看護師長 菊地 弥佳

日常の様子



地域センター病院としての医療機能の充実に努めます。
患者さんのための医療サービスの向上に徹します。
職員一同、道民皆様への奉仕の精神を忘れません。

看護理念

患者の心に寄り添い、“もてる力”を支える看護を提供します。

“もてる力”とは、充分な観察と判断から導き出された、個々の患者に携わっている力である。

方針

- 病院の使命に基づき、地域のニーズに応える看護を提供します。
- 患者さまの人権に配慮した最良の看護が保証できるようにします。
- 安全性を確保した快適な療養環境を提供します。
- 自己啓発に励み、専門性の向上に努めます。



患者さんに寄り添った看護を目指しています。

羽幌病院は、羽幌町を中心とした周辺町村の医療を担う地域センター病院です。地域に根ざした信頼ある医療の提供を心がけ、急性期から慢性期、退院支援が必要な患者さんなどを受け入れています。

患者さん・家族のニーズに応じた看護が提供できるよう多職種と協働し、「もてる力」を最大限に引き出すための援助や、退院支援に力を入れています。

また、疾病を抱えているても、自宅など住み慣れた環境で、自分らしい生活を継続できるよう、患者さん・家族や地域の担当者が参加するカンファレンスを積極的に行ってています。

「かおの見える連携」を大切にした、患者さんとの距離が近い羽幌病院と一緒に働いてみませんか。

羽幌病院 副院長兼総看護師長 能登 明美

日常の様子





こころの支えとなる病院をめざして

看護理念

「こころの支えとなる病院をめざして」に基づき
安全・安心のできる看護を提供します。
患者さまが安心して地域で生活できるように支
援します。

方針

- 安全な看護の提供のため、質の向上に努
めます。
- 患者さまと家族の意思を尊重した看護を
提供します。
- 多職種と協働し、相談や訪問看護を推進
します。
- 効率的な運営のため、経営計画に積極的
に参画します。
- 明るく働きがいのある職場をめざします。



- 精神科二次救急病院
- 日本医療機能評価機構認定病院
- スーパー救急病棟有り



患者さんの可能性を広げる看護と一緒に実践してみませんか

緑ヶ丘病院は60年余りの歴史を持つ精神科単科の病院です。こころの支え
となる病院をめざし、地域の皆様とともに歩んでいます。

精神科救急医療、道東唯一の児童思春期外来、在宅療養を支える訪問看護
など様々な精神科医療を他職種と協働して提供しており、質の高いチーム医
療を目指して日々研鑽を積んでいます。

生活のしづらさを抱えた患者様のつらさや悲しみにこころを寄せ、持てる
力を引き出し、地域で安心して生活できるよう、ともに考え支える看護に取り
組んでいます。

十勝の美しく豊かな環境で、こころを支える看護と一緒に実践しましょう。

緑ヶ丘病院 副院長兼総看護師長 菅原 弘光

日常の様子



「こころの和と輪」を大切に患者さま、ご家族、地域のみなさまと
手を携え、信頼と満足の医療を目指します。

看護理念

私たち看護職は、心に病を持つ方の健康回復の
ために支援します。

また地域の医療福祉機関と連携しな
がら、地域の人々から信頼される医療・
看護の提供に努めます。

- 精神科二次救急病院
- デイケア施設有り



方針

- 看護者の倫理綱領に基づき、心かよう看護を
提供します。
- 安全を確保し、心安まる生活環境を整えます。
- 看護の専門性を高め、地域のニーズに応えら
れる専門職業人を目指します。



オホーツク海と知床連山の美しい眺望のもとで、こころに寄り添う看護と一緒に!

当院はオホーツク圏における精神科医療の基幹病院として役割を果たしていま
す。精神疾患の急性期から慢性期の患者さまに多職種と協働し、地域の関係職種
の方たちと情報共有、カンファレンスや検討会議を行い、地域に根ざした医療提供
を行っています。

精神症状による苦痛・不安の緩和、様々な場面での意思決定支援など、患者さま
のこころに寄り添い、安心していただける看護の提供、また、患者さまがストレン
グスを発揮し、病気と向き合いながら生き生きと生活していただける看護実践に
努めています。

患者さんが自分らしい生き方を継続できる看護と一緒に目指しませんか。

向陽ヶ丘病院 副院長兼総看護師長 濱名 香代子

日常の様子



子ども総合医療・療育センター

私たちは、医療・保健・福祉の有機的な連携のもとに、
出生前から一貫した医療・療育を総合的に提供し、
将来を担う子どもたちの生命をまもり、健やかな成長・発達を支援します。

看護理念

私たちは、子どもの命を守り、生活の質を高めるために良質な看護を提供し、健やかな成長・発達を支援します。

方針

- 子どもの人権を尊重し、成長・発達に応じた、高度で質の良い看護を提供します。
- 子どもと家族が安全に、安心して生活・療養できる環境を整えます。
- 専門職業人として看護の質向上をめざし、自己研鑽できる人材を育成します。
- 子どもが地域で生活できるように、
多職種と協働し、支援します。
- 組織の一員として経営感覚を持ち、
経済性・効率性をふんだんに実現する効果的な
看護を実践します。



小児看護を希望する看護師さん、 一緒に子ども達の命を守り未来を支援しませんか

子ども総合医療・療育センターは、医療部門と療育部門を有する北海道唯一の子ども専門病院です。当センターには、道内各地より高度・専門性や特殊性の高い医療を求め、多くの子ども達が来院されます。

看護部門では、専門性を発揮し安全で質の高い看護を提供できるよう、研修体制の充実とOJTを強化しています。また、多職種と協働し子ども達が地域で健やかに成長できるよう、生活を考慮した支援にも力を入れています。

子ども達の健やかな成長・発達の支援を目指し、一緒にコドモックルで働きませんか。

子ども総合医療・療育センター 看護部長 赤木かおり

日常の様子



道立病院のきらめく先輩たち



江差町は、北海道の中でも歴史ある南檜山地域の中核を担う町です。私が勤務している江差病院は、南檜山地域の広域医療を担う地域センター病院であり、地域の他の医療機関と連携し、住民の皆さんのが健やかに暮らせるよう努めています。まだまだ不慣れなことが多い私ですが、たくさんの方々に支えられながら楽しく勤務をしています。また、江差病院は日本海に沈む夕日を眺めることができます。是非、私たちと一緒に南檜山地域の医療を支えていきませんか。

江差病院 主任看護師 笠谷 紗那香



道立羽幌病院には48歳の時に就職しました。以前勤めていた総合病院に比べてコンパクトな規模の病院ですが、看護職員を初め全職員が協力し、患者さんの情報や治療方針を共有しています。チーム医療のもと、看護ケアを実践していると実感しています。院内研修では、各部門による研修も開催され、様々な援助に関する知識を得ることができます。また、病棟内では今必要なトピックス的な内容の研修も行っています。是非一緒に働いてみませんか。

羽幌病院 主任看護師 石原 寿恵



CVPPP(包括的暴力防止プログラム)とは、精神科領域における暴力ケアにおいて、不安や焦燥感、意識の混乱などで苦しんでいる患者様を助け、心地よいケアを届けるためのプログラムです。定期的に研修を行い、患者様が暴言を吐いたり、暴力を振るわなくてすむように関わるためにスキルや技術の向上に励んでいます。教える・教わるという関係性だけでは学びとれない、考える研修会を目指して活動しています。皆さんもCVPPPケアの仲間になって一緒に学んでいきましょう。

緑ヶ丘病院 主任看護師 CVPPPインストラクター 安江 きよみ



現在勤務している閉鎖病棟では、急性期から慢性期、退院支援に至るまで一連の精神科看護が学べます。私は精神科看護の奥深さや心の看護の大切さと倫理的な配慮を含めた看護を意識し、実践に心がけています。他職種と連携を図りながら患者さんの人生に携われることに幸せを感じると共に看護師としての成長が実感できます。

こどもが小さいスタッフもいますが、互いに協力しながら働くことができ、長く働き続けられる環境だと思います。

向陽ヶ丘病院 主任看護師 河野 宏子



NICUでは現在複数の看護師が、子育てと両立しながら仕事をしています。保育園児から小中学生までの子育て中ですが、夜勤・フルタイム・育児時間取得などから勤務時間を選択し、フレキシブルに働いています。急性期の病棟で慌ただしい場面もありますが、充実した日々を過ごしています。

子ども総合医療・療育センター 主任看護師 藤岡 綾子

新人看護職員 教育プログラム

※各病院によってプログラムは異なります。(参考例:子ども総合医療・療育センター)

キャリア開発支援に続く⇒



新任者研修Ⅲ



新任者研修Ⅳ ステップ4

新任者研修Ⅳ



私たちがサポートします!

新人看護職員教育担当者

新人看護師の指導を計画し、状況に合わせて新人看護師を担当している指導者をサポートしています。新人看護師が明るく伸び伸びと成長できるように、日々指導者と相談しながら新人指導を行っています。新人看護師が小児看護の楽しさや難しさを感じてもらいたい。患児と家族の支えとなるような看護師になってもらいたいと思っています。知識や技術も指導者とともにじっくり身につけてもらい、病棟スタッフ全体で支援しながら新人看護師の育成を心がけています。新人看護師と指導者が一緒に成長できるよう相談を受け、サポートするので一緒に頑張りましょう。



新人看護職員教育担当者 進藤 義之

実地指導者(プリセプター)



医療病棟では手術やリハビリを受ける肢体不自由の子ども達が入院しています。障がいも運動・精神発達もさまざまなため、難しさもあります。子ども達が自他の障がいと向き合い、今後成長発達を見据え、今できることは何かを悩みながら、子ども・家族と関わるとてもやりがいのある看護です。病棟スタッフの年齢層は幅広く、いろいろな視点から療育看護について学ぶことができます。未来ある子ども達のために一緒に働きませんか。

実地指導者 片岡 楓

〈道立病院看護職員研修の趣旨〉

道立病院の看護職員研修は、医療看護に対する患者のニーズが多様化し看護職員の個々人が適切に対応するために、必要な知識、技術の習得と併せて、職員の職務遂行能力を養うことにより、職員の資質の向上を図ります。

また、専門職業人として自己研鑽を積み、自律するために必要な教育を継続的、計画的に行うことにより、業務への意欲を高め、患者様により良いサービスを提供することを目的として実施しています。

[院外研修参加]

看護協会
CVPPP
人事交流

[道立病院局主催研修]

看護師長研修
リーダーシップ研修
キャリアアッププラン対象者
実務研修

[新人看護職員] キャリアアッププラン

UP!

レベルI

基本的な看護手順に従い、必要に応じて助言を得て看護を実践する



院内研修(羽幌)



2年目フォローアップ研修(コドモックル)

UP!

標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する

キャリア開発支援

道立病院では、クリニカルラダーと目標管理等を実施し、開発を支援しています。

[認定看護師への支援]

平成27年度 摂食・嚥下障害看護認定看護師受講
平成28年度 手術看護認定看護師育成受講
平成30年度 皮膚・排泄ケア認定看護師受講
平成31年度 新生児集中ケア認定看護師受講
令和3年度 感染管理認定看護師受講

UP!

レベルV

より複雑な状況においてケアの受け手にとっての最良な手段を選択し、QOLを高める為の看護を実践する

UP!

レベルIII

ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する

UP!

レベルII

標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する

UP!

レベルIV

幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する



PALS研修(コドモックル)

UP!



院内研修(江差)

エキスパート
スペシャリスト
スーパージェネラリスト
マネジメント

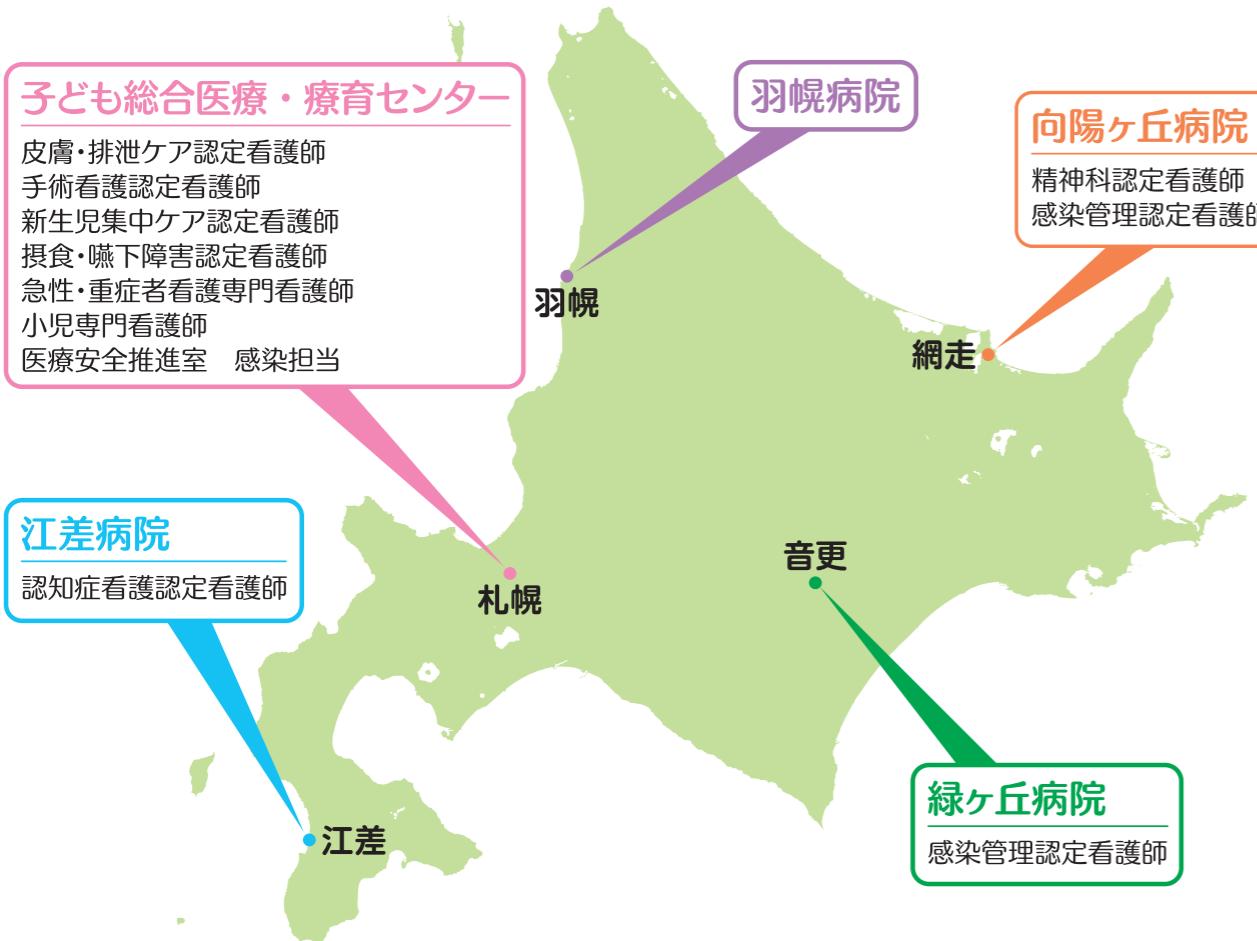
院内研修(一部例)

- ・2年目フォローアップ研修
 - ・看護過程研修
 - ・家族看護研修
 - ・看護論理研修
 - ・実地指導者研修
 - ・新人看護職員教育担当者研修
- ※各病院によってプログラムは異なります。



新人看護職員教育担当者研修

道立病院のスペシャリストの声をお届けします!!



認知症

江差病院 認知症看護認定看護師 薄田 珠緒

私は思いを表現することが難しい認知症患者さんの言葉の意味をチームで考えることを大切にしています。治療疾患の知識に基づく観察、認知症の病態、加齢変化、その人の生活の営みからアセスメントすることでケアできることが見え、その方の持てる力を発見できる喜びを感じています。今年度から「認知症ケアチーム」の活動を開始します。認知症の方が精一杯表現しているメッセージからニーズを探り、その人に寄り添える看護を提供できるように努力していきます。



精神

向陽ヶ丘病院 精神科認定看護師 草野 章子

精神疾患の急性期から慢性期の看護は勿論、退院支援や訪問看護など社会生活支援も行うなど、多職種と連携しながら日々専門性の高い医療の提供に努めています。また、併設する認知症疾患医療センターでは、認定看護師として認知症相談や講演会等の啓蒙活動を行っています。精神科看護は関わり方により精神状態に影響する難しさがありますが、自分自身の成長にも役立ち、何にも代え難いやがいが得られます。



感染管理

緑ヶ丘病院 感染管理認定看護師 菅野 年彦

精神科領域における感染管理は精神疾患の特殊性があるため、基本的な感染対策からその時の対象や状況に合わせて応用していく必要があります。全国的にみても、単科精神科病院における感染管理認定看護師は少ない現状にありますが、近年では精神科領域における感染対策は注目されており、患者さん、ご家族、職員を感染から守るため、日々やりがいを感じながら精進しています。



向陽ヶ丘病院 感染管理認定看護師 及川 明子

2010年に感染管理認定看護師となり、子ども総合医療・療育センターと道立病院局を経て、現在は向陽ヶ丘病院地域連携室で活動しています。精神科の特徴を捉えた感染対策を検討し取り組んでいきたいと考えています。また、地域連携を通して院外での啓発にも努めたいと思っています。



子ども総合医療・療育センター
医療安全推進室 感染担当 德安 浩司

新型コロナウイルス感染症が世界中で猛威を振るう中、院内感染防止対策の重要性はますます高まっています。その中心はICT(感染制御チーム)が担っており、私はメンバーの1人として専従で感染管理を実践しています。院内で感染症が発生すれば、現場スタッフと一緒に制御にあたり、抗菌薬適正使用支援として医師と協力して感染症治療のサポートを行います。また子ども達やご家族に手洗い指導をするなど、コドモックルの縁の下から支えられるように日々取り組んでいます。



皮膚・排泄ケア

子ども総合医療・療育センター
皮膚・排泄ケア認定看護師 石川 靖子



スキンケア、創傷ケア、ストーマケア・失禁ケアなどの排泄障害をもつ患者さまのケアを中心に外来と病棟で活動しています。成長に伴い患者さま・家族の生活スタイルの変化に合わせたケアを提供できることで患者さまと家族が一緒に笑顔で日常生活を送れることを目指しています。

子ども総合医療・療育センター
皮膚・排泄ケア認定看護師 岡本 拓真



「苦痛となる皮膚トラブルをつくらない!できた皮膚トラブルは早期治癒を目指す!ストーマ管理・自己導尿を抱えながらも患児とご家族がより良く生活できる!」ことを目標に多職種と連携してケアに取り組んでいます。ケアを通して、患児とご家族が少しでも笑顔になれることを目指します。

手術看護

子ども総合医療・療育センター
手術看護認定看護師 宮田 陽子



手術を受ける子どもの侵襲を最小限にすること、安全に手術を終え、家族の元へ戻ることを目指して日々取り組んでいます。手術看護は手術中だけではなく、手術が決まった時から退院するまで周術期にある子ども達・家族を対象にしています。病棟や外来と連携し、より良い看護ができるよう、これからも努力していきます。



子ども総合医療・療育センター
新生児集中ケア認定看護師 阿部 昭子

新生児集中ケア

NICU・GCU病棟では、スタッフと協力しあいながら、状態の不安定な児の身体的ケアや成長・発達を促すための支援を実践し、ご家族とともにお子様の回復を目指し、育児に関する支援等を行ってきました。2019年度から、地域連携課に所属し在宅支援室で活動をしています。NICU・GCUを退院するお子様の中には、医療的ケアを必要とする児など外来での通院が必要となります。長期間入院されたお子様も多く、ご家族にとっては、退院への喜びと新しい生活への不安を感じる方も少なくありません。お子様とご家族の退院後の療養生活を支援できるよう院内外の関係機関と連携し、在宅の準備を進めていきたいと思います。

子ども総合医療・療育センター
新生児集中ケア認定看護師 銚子真奈美

NICUは北海道唯一の子ども専門病院として手術など重篤な疾患を抱えた患者さんが多く、一所懸命治療に向き合う赤ちゃんやご家族をサポートしています。治療とともに赤ちゃんが育つ環境が優しく温かいものとなるよう、ご家族とともに日々考えます。退院後の姿を想像し、成長発達をサポートできるよう、他職種と連携し、実践していきたいです。

摂食・嚥下障害看護

子ども総合医療・療育センター
摂食・嚥下障害看護認定看護師 玄野 絵里

私は、平成28年度摂食嚥下障害看護認定看護師となりました。現在は病棟に所属しながら、入院患者様のQOL向上を目標に個別性・専門性の高い看護を提供できるよう活動しています。「食べる」ことは単に栄養補給することだけでなく、人にとって楽しみや生きがいもあります。当センターには生後より口を使う経験が少ない方も多いです。そのような場合でも食べる楽しみに繋げるには、摂食嚥下機能の「発達」を考慮した食べる「口」づくりが重要となります。私は今後も子どもの可能性を信じ、もてる力を最大限に引き出せるように、患者様と相互に成長できるような環境作りに努めています。



子ども総合医療・療育センター
急性・重症患者看護専門看護師 橋本ゆり子

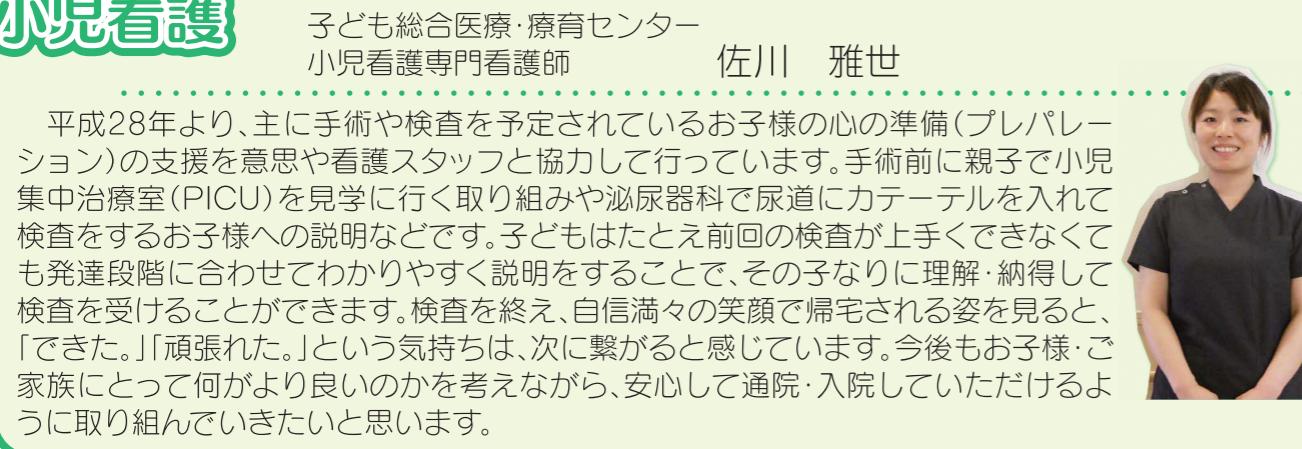
急性・重症患者看護

PICUでは2018年より全国でも珍しい「小児を対象にした早期離床リハビリテーション」を導入しました。PICU入室中の身体・精神面への弊害を軽減することで、早期退院の実現を目標とし、リハビリテーションを含めた看護を導入しました。この新しい取り組みにより、患者様が元気に退院できるよう、スタッフと一緒に勉強し、実践能力の向上に励んでいます。

小児看護

子ども総合医療・療育センター
小児看護専門看護師 佐川 雅世

平成28年より、主に手術や検査を予定されているお子様の心の準備(プレパレーション)の支援を意思や看護スタッフと協力して行っています。手術前に親子で小児集中治療室(PICU)を見学に行く取り組みや泌尿器科で尿道にカテーテルを入れて検査をするお子様への説明などです。子どもはたとえ前回の検査が上手くできなくても発達段階に合わせてわかりやすく説明をすることで、その子なりに理解・納得して検査を受けることができます。検査を終え、自信満々の笑顔で帰宅される姿を見ると、「できた。」「頑張った。」という気持ちは、次に繋がると感じています。今後もお子様・ご家族にとって何がより良いのかを考えながら、安心して通院・入院していただけるように取り組んでいきたいと思います。



見学会・修学資金について

病院見学会・インターンシップ

各病院の状況に応じて、実施しています。
実際に各病院を訪れて、看護の場を体験してみませんか?
詳細については、各道立病院看護部へお問合せください。

江差・羽幌病院については、北海道で交通費、宿泊費を負担します。
詳細については、道立病院局へお問合せ下さい。

修学資金制度

江差・羽幌

北海道看護職員修学資金32,000円+特別修学資金18,000円
※江差町・羽幌町でも奨学金制度があり、あわせて貸与可能ですので各町へお問合せください。

緑ヶ丘・向陽ヶ丘・子ども総合医療・療育センター

北海道看護職員修学資金32,000円

会計年度任用職員について

各病院の欠員状況により若干名募集しています。
各道立病院の副院長兼総看護師長、子ども総合医療・療育センター看護部長までお問い合わせください。

江差病院	副院長兼総看護師長	☎ (01395)2-0036
羽幌病院	副院長兼総看護師長	☎ (0164)62-6060
緑ヶ丘病院	副院長兼総看護師長	☎ (0155)42-3377
向陽ヶ丘病院	副院長兼総看護師長	☎ (0152)43-4138
子ども総合医療・療育センター	看護部長	☎ (011)691-5696

道立病院で働く

採用選考試験

給与

「北海道病院事業職員の給与の種類及び基準に関する条例」等に基づき支給します。例示は次の通りです。

◆給与(2021年度の例)

	短大2卒(看護師) 給料月額(年額)	短大3卒(看護師・助産師) 給料月額(年額)	4大卒(看護師・助産師) 給料月額(年額)
1年	192,400円 (約2,890,020円)	200,700円 (約3,012,860円)	212,600円 (約3,188,980円)
5年	226,300円 (約3,753,820円)	232,700円 (約3,858,780円)	249,400円 (約4,132,660円)
10年	259,100円 (約4,291,740円)	262,700円 (約4,350,780円)	268,800円 (約4,450,820円)
20年	319,300円 (約5,279,020円)	338,400円 (約5,592,260円)	347,800円 (約5,746,420円)

給与手当

* 扶養手当、住居手当、通勤手当、期末手当、勤勉手当、寒冷地手当、夜勤手当(準夜勤3,100円、深夜勤3,550円)、時間外勤務手当、休日出勤手当など条件に応じて支給されます。

◆昇給年1回 ◆賞与年2回

- 年額は給料の他、期末手当、勤勉手当、寒冷地手当を含んだ金額(概算)です。
- 左記の他、通勤手当や住居手当、扶養手当等の諸手当がそれぞれの支給条件に応じて支給されます。
- 初任給は、採用前の学歴や経験等を考慮のうえ決定されることから左記額と異なることがあります。また、期末・勤勉手当は勤務成績に応じて支給割合が異なります。

勤務時間・勤務体制

交代制勤務。週38時間45分の交代勤務。

日勤 8:30~17:15 準夜 16:30~1:15 深夜 0:30~9:15

所属や配属先によって2交代制や3交代制等、勤務時間が異なります。

休日・休暇

休日・休暇:1週2休(4週8休)、国民の休日、

年末年始の休日(12/29~1/3)、

年次休暇:20日(1年目4月採用の場合、15日)、
病気休暇等

特別休暇:夏季休暇3日、冬季職免2日、結婚
休暇、産前休暇、産後休暇、育児休業、
育児休暇、介護休暇、子の看護
休暇、忌引休暇、自己啓発等休業等

福利厚生

- ・健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- ・貸与支給品:ユニフォーム、ナースシューズ
- ・健康管理:各種健康診断や健康相談、人間ドック

看護宿舎・院内保育所

	職員公宅	看護宿舎	院内保育所
江差病院	○	○	○
羽幌病院	○	○ 女性のみ	休止
緑ヶ丘病院	○	—	休止
向陽ヶ丘病院	—	—	休止
子ども総合医療・療育センター	—	—	—

道立病院の保育園情報

◆江差病院

- ①保育年齢:生後56日から就学前まで
- ②保育時間: 7:30~18:30
- ③延長保育:18:30~21:00

ご希望の方は要相談となります。

◆受験資格

既に看護師の資格を取得している、または来春資格取得予定で、59歳未満の方。

	令和4年3月卒業見込みの方	資格を有する方
日 程	定期試験7月、8月、10月、12月、1月 1月以降は欠員の状況により随時実施	左記日程に加え、応募の都度 随時採用試験を実施します。
会 場	札幌、江差、羽幌、音更、網走	左記会場以外での受験を希望 される場合はお問い合わせください。
内 容	作文・面接	
作文試験	職務に関する課題に対する理解力、文章による表現力などについて筆記試験	
面接試験	個別面接による人物及び職務に関する知識についての口述試験	

◆採用人数については、欠員の状況等により変動があります。

◆[子ども総合医療・療育センター]では、欠員の状況により助産師も募集しています。

すでに資格を取得されている方は、採用試験の翌々月に採用となります。

採用までの流れ

※4月1日採用の場合

募集要項決定(詳細については、道立病院局・各道立病院ホームページ等でご案内します。)

(希望者には、メールまたは郵送にてお知らせします。)

応募書類受付(応募締切日までに募集要項記載の応募先へ郵送してください)

採用選考試験

試験後2週間程度で合否通知・内定

2月下旬 採用の手続き書類送付

3月下旬 看護師国家試験合格発表

4月1日 採用

各病院から連絡があります。
ユニフォームサイズ、
ナースシューズサイズ、
辞令交付、
新任オリエンテーション等について