



## 看護職員採用に関する お問い合わせ

北海道立病院局 病院経営課  
人材確保対策室

TEL:011-231-4111(内線25-858)

FAX:011-232-4109

E-mail:hohuku.byokan1@pref.hokkaido.lg.jp

<http://hospital.pref.hokkaido.lg.jp>



# 北海道立病院

# 看護職員募集案内

# 北海道立病院所在地

## 江差病院

〒043-0022 檜山郡江差町字伏木戸484番地  
 TEL(0139)52-0036 FAX(0139)52-0098  
 E-mail hofuku.esabyo1@pref.hokkaido.lg.jp  
<https://esashi.hospital.pref.hokkaido.lg.jp/>

### 【診療科】

内科、循環器内科、腎臓内科、消化器内科、呼吸器内科、  
 外科、小児科、産婦人科、整形外科、精神科、耳鼻咽喉科、  
 眼科、皮膚科、泌尿器科、リハビリテーション科、麻酔科

### 【病床数】

計198床(一般146床・精神48床・感染症4床・透析18台)



QRコード

## 羽幌病院

〒078-4197 苫前郡羽幌町栄町110番地 TEL(0164)62-6060 FAX(0164)62-6050  
 E-mail hofuku.habyo1@pref.hokkaido.lg.jp <https://haboro.hospital.pref.hokkaido.lg.jp/>

### 【診療科】

内科、外科、小児科、産婦人科、整形外科、精神科、耳鼻咽喉科、  
 眼科、皮膚科、泌尿器科、リハビリテーション科

### 【病床数】

計120床(一般120床・透析13台)



QRコード

## 向陽ヶ丘病院

〒093-0084 網走市向陽ヶ丘1丁目5番1号  
 TEL(0152)43-4138 FAX(0152)43-4365  
 E-mail hofuku.koyobyoyo1@pref.hokkaido.lg.jp  
<https://kouyogaoka.hospital.pref.hokkaido.lg.jp/>

### 【診療科】

精神科

### 【病床数】

計105床(精神105床)



QRコード

## 緑ヶ丘病院

〒080-0334 河東郡音更町緑が丘1番地  
 TEL(0155)42-3377 FAX(0155)42-4233  
 E-mail hofuku.midobyoyo1@pref.hokkaido.lg.jp  
<https://midorigaoka.hospital.pref.hokkaido.lg.jp/>

### 【診療科】

精神科

### 【病床数】

計168床(精神168床)



QRコード

## 子ども総合医療・療育センター

〒006-0041 札幌市手稲区金山1条1丁目240番6 TEL(011)691-5696 FAX(011)691-1000  
 E-mail shonisogo.somu1@pref.hokkaido.lg.jp <https://kodomo.hospital.pref.hokkaido.lg.jp/>

### 【診療科】

小児科、小児神経内科、新生児内科、小児内分泌内科、小児血液腫瘍内科、  
 小児循環器内科、小児外科、小児心臓血管外科、整形外科、  
 小児脳神経外科、産科、小児眼科、小児形成外科、小児歯科口腔外科、  
 リハビリテーション科(小児)、リハビリテーション科(整形)、病理診断科

### 【病床数】

計215床(医療部門105床(PICU6床・NICU12床)・療育部門110床)



QRコード

# 江差病院

地域住民のために、地域住民とともに健康を守っていく病院をめざして

## 看護理念

地域住民に信頼される良質な看護を提供します。患者様の権利を守り、心ある看護を提供します。

## 方針

- チーム医療の充実に努め、患者参加型の看護を実践します。
- 専門的知識と技術の習得に努め、事故や感染のない環境を提供します。
- 対話を重視し、同意のもと看護を実践します。
- 医療人として成長し、満足度の高い看護を提供します。

- 地域センター病院
- 救急告示病院
- 病院群輪番制参加病院
- 地域災害拠点病院
- 北海道DMAT指定医療機関
- エイズ拠点病院
- 第二種感染症指定医療機関
- 地域周産期母子医療センター



### あなたもここで一緒に看護してみませんか

江差病院は、南檜山圏域のセンター病院です。地域で唯一の透析治療や、小児科診療、手術も行っています。24時間救急を担い小児から高齢者まで幅広い領域の患者を受け入れ、急性期から慢性期、終末期と多分野、多領域をここで学ぶことができます。

私たちは、あらゆる対象を幅広い知識で総合的に判断し病気を治すだけでなく対象を生活者として捉え、患者中心をモットーに看護を提供しています。勉強会・院内研修も充実しています。ここで一緒に「看護」してみませんか、ご連絡お待ちしております。

江差病院 副院長兼総看護師長 若林 登喜子

## 日常の様子



# 羽幌病院

地域センター病院としての医療機能の充実に努めます。患者さんのための医療サービスの向上に徹します。職員一同、道民皆様への奉仕の精神を忘れません。

## 看護理念

患者の心に寄り添い、“もてる力”を支える看護を提供します。

“もてる力”とは、十分な観察と判断から導き出された、個々の患者に携わっている力である。

## 方針

- 病院の使命に基づき、地域のニーズに応える看護を提供します。
- 患者さまの人権に配慮した最良の看護が保証できるようにします。
- 安全性を確保した快適な療養環境を提供します。
- 自己啓発に励み、専門性の向上に努めます。

- 地域センター病院
- 救急告示病院



### 患者さんの“もてる力”を支える看護を提供しています

羽幌病院は、羽幌町を中心とした周辺町村の医療を担う地域センター病院です。地域に根ざした安全で安心な医療の提供に心がけ、急性期から慢性期まで幅広く患者さんを受け入れています。

看護では、KOMI理論を用いた看護を展開し、その人のもてる力が最大限に発揮できるように、そして、生命の消耗が最小限となるケアの提供に努めています。

羽幌町は、北海道北部の日本海側、留萌管内のほぼ中央に位置し、夕日の美しい町といわれています。また、天文台で有名な初山別も近くにあり、自然を満喫しながら、地域に根ざした医療と一緒に経験しましょう。

羽幌病院 副院長兼総看護師長 菊地 弥佳

## 日常の様子



# 緑ヶ丘病院

こころの支えとなる病院をめざして

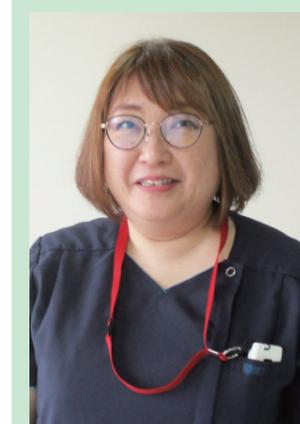
## 看護理念

「こころの支えとなる病院をめざして」に基づき安全・安心のできる看護を提供します。患者さまが安心して地域で生活できるように支援します。

- 精神科二次救急病院
- 日本医療機能評価機構認定病院
- スーパー救急病棟有り

## 方針

- 安全な看護の提供のため、質の向上に努めます。
- 患者さまと家族の意思を尊重した看護を提供します。
- 多職種と協働し、相談や訪問看護を推進します。
- 効率的な運営のため、経営計画に積極的に参画します。
- 明るく働きがいのある職場をめざします。



### 「患者さんの可能性を広げる看護」を一緒に実践してみませんか

緑ヶ丘病院は60年余りの歴史を持つ精神科単科の病院です。こころの支えとなる病院を目指し、地域の皆様とともに歩んでいます。十勝圏域の精神科救急医療、道東唯一の児童思春期外来と入院病棟、在宅療養を支える訪問看護など様々な精神科医療を多職種と協働して提供しており、質の高いチーム医療を目指して日々研鑽を積んでいます。生活のしづらさを抱えた患者様のつらさや悲しみにこころを寄せ、持てる力を引き出し、地域でその人らしく安心して生活できるよう、ともに考え、支える看護に取り組んでいます。

十勝の美しく豊かな環境で、こころを支える看護を一緒に実践しましょう。

緑ヶ丘病院 副院長兼総看護師長 高橋 千秋

## 日常の様子



# 向陽ヶ丘病院

「こころの和と輪」を大切に患者さま、ご家族、地域のみなさまと手を携え、信頼と満足 of 医療を目指します。

## 看護理念

私たち看護職は、心に病を持つ方の健康回復のために支援します。また地域の医療福祉機関と連携しながら、地域の人々から信頼される医療・看護の提供に努めます。

- 精神科二次救急病院
- デイケア施設有り

## 方針

- 看護者の倫理綱領に基づき、心かよう看護を提供します。
- 安全を確保し、心安まる生活環境を整えます。
- 看護の専門性を高め、地域のニーズに応えられる専門職業人を目指します。



### 「人のこころに寄り添う看護を一緒にしませんか」

向陽ヶ丘病院は、オホーツク圏域における精神科医療の基幹病院として地域に根ざした信頼のある医療の提供を目指しています。看護の対象は成人及び高齢者で急性期から慢性期、在宅と幅広い看護を提供し、社会復帰と在宅支援にも力を入れています。他職種・地域の方々と協働し、生活のしづらさを抱えた患者さんのつらさや悲しみに心を寄せ、もてる力を引き出し、住み慣れた地域で過ごせるようカンファレンスなどを行い、共に考え支える看護に取り組んでいます。オホーツク海の流氷や網走国定公園など自然あふれる豊かな網走で、患者さんが自分らしい生き方を継続できる看護を一緒に目指しませんか。

向陽ヶ丘病院 副院長兼総看護師長 能登 明美

## 日常の様子



# 子ども総合医療・療育センター

私たちは、医療・保健・福祉の有機的な連携のもとに、  
 出生前から一貫した医療・療育を総合的に提供し、  
 将来を担う子どもたちの生命をまもり、健やかな成長・発達を支援します。

## 看護理念

私たちは、子どもの命を守り、生活の質を高めるために良質な看護を提供し、健やかな成長・発達を支援します。

- 特定機能周産期母子医療センター
- 循環器病センター
- 総合発達支援センター
- 小児高度・専門医療

## 方針

- 子どもの人権を尊重し、成長・発達に応じた、高度で質の良い看護を提供します。
- 子どもと家族が安全に、安心して生活・療養できる環境を整えます。
- 専門職業人として看護の質向上をめざし、自己研鑽できる人材を育成します。
- 子どもが地域で生活できるように、多職種と協働し、支援します。
- 組織の一員として経営感覚を持ち、経済性・効率性をふまえた効果的な看護を実践します。



**北海道唯一の子ども専門病院で高度専門医療を必要とする子どもやご家族の心の支えになる看護を実践しましょう。**

看護の専門性を発揮し安全で質の高い看護を提供するためOJT・OFF-JTを強化し育成に真剣に取り組んでいます。又、医師や保育士、リハビリスタッフなど他職種との連携を密にし、子どもと家族のためにできることを常に考え実践に移していけるよう努力しています。かわいい子供たちの将来を一緒に考え、笑顔で退院できるように看護を提供しましょう。

子ども総合医療・療育センター 看護部長 菅原 弘光

## 日常の様子



# 道立病院のきらめく先輩たち



私が勤務している江差病院は、南檜山保健医療福祉圏を守る地域センター病院です。地域の皆様が安心して生活できるよう、優しさと思いやりを大切にチーム全体で質の高い看護を提供できるよう努めています。私は入社して4年目ですが、様々な研修や院内学習会が開催され、また周囲からのサポートのおかげで日々成長でき、患者様のもてる力を活かした看護実践の奥深さを実感することができています。お互いに協力し合いながら勤務することができ、良い環境だと思います。

是非、私たちと一緒に南檜山地域で働いてみませんか。

江差病院 工藤 あきほ



羽幌町は、豊かな自然と美味しい海や山の幸に恵まれた町で、札幌や旭川へのアクセスも良好です。新人看護師への教育プログラムも構築されており、その人に合わせた支援を受け成長することができます。また、興味関心のある分野への研修参加のバックアップ体制も充実しています。私たちは、糖尿病合併症予防の研修に参加し、現在は、フットケアチームとして各部門と連携しながら、日々、糖尿病患者さんの下肢病変の予防と早期発見に努めています。全職員が協力し、患者さんに寄り添った医療、看護が提供されていると思います。また、ライフスタイルに合わせ、休暇の取得や所属部署の選択もでき、働きやすい職場だと実感しています。ぜひ、一緒に働いてみませんか。

羽幌病院 フットケアチーム 橋本幸恵 野村友紀



CVPPP(包括的暴力防止プログラム)とは、精神科領域における暴力ケアにおいて、不安や焦燥感、意識の混乱などで苦しんでいる患者様を助け、心地よいケアを届けるためのプログラムです。定期的に研修を行い、患者様が暴言を吐いたり、暴力を振るわなくて済むように関わるためのスキルや技術の向上に励んでいます。教える・教わるという関係性だけでは学びとれない、考える研修会を目指して活動しています。皆さんもCVPPPケアの仲間になって一緒に学びましょう。

緑ヶ丘病院 CVPPP インストラクター 安江 きよみ



向陽ヶ丘病院に入職し2年が経ちました。精神科経験がなく入社当初は戸惑いや不安もありましたが、研修や学習会など教育体制が整っており、悩んだときや自分の未熟さに辛くなったときは優しくアドバイスしてくれるスタッフがいます。患者さまとその家族の思いや希望に寄り添うこと、信頼関係を築いていくことの難しさはありますが、やりがいを感じながら仕事をする事ができています。

子育て中のスタッフも多くおり、私自身も3人の子育てをしています。互いに協力し合い両立しやすい環境です。

向陽ヶ丘病院 本間 知奈美



NICUでは現在複数の看護師が、子育てと両立しながら仕事をしています。保育園児から小中学生までの子育て中ですが、夜勤・フルタイム・育児時間取得などから勤務時間を選択し、フレキシブルに働いています。急性期の病棟で慌ただしい場面もありますが、充実した日々を過ごしています。

子ども総合医療・療育センター 藤岡 綾子

# 新人看護職員教育プログラム

※各病院によってプログラムは異なります。(参考例:子ども総合医療・療育センター)

## 新任者研修Ⅰ

ステップ1



辞令交付



集合研修



集合技術研修



集合技術研修

## 新任者研修Ⅲ

ステップ3



インタビューガイド



多重課題研修

7~9月  
夜勤開始  
初めは指導者が  
マンツーマンで  
指導します

7~8月  
フォロー期間  
リーダーまたは  
担当者が中心となり  
チーム全体で  
指導します

7月  
3ヶ月目評価  
チェックリストを  
用いて評価  
をします

4~6月  
集中オリエンテーション期間  
プリセプターが  
マンツーマンで  
指導します

## 新任者研修Ⅱ

ステップ2



BLS(一次救命処置)

10月  
6ヶ月目評価  
ポートフォリオ・  
チェックリストなどを  
用いて評価  
をします

## 新任者研修Ⅳ

ステップ4



先輩の看護体験を聞く



リフレクション

3月  
12ヶ月目評価  
チェックリストを聞いて  
評価をします  
看護場面シートを使って  
めざす看護を  
明確にします

## 私たちがサポートします!

### 新人看護職員教育担当者

新人看護師の指導を計画し、状況に合わせて新人看護師を担当している指導者をサポートしています。新人看護師が明るく伸び伸びと成長できるように、日々指導者と相談しながら新人指導をしています。新人看護師が小児看護の楽しさや難しさも感じてほしい。患児と家族の支えとなれるような看護師になってほしいと思っています。知識や技術も指導者とともにじっくり身につけてほしい、病棟スタッフ全体で支援しながら新人看護師の育成を心がけています。新人看護師と指導者が一緒に成長できるよう相談を受け、サポートするので一緒に頑張りましょう。

新人看護職員教育担当者 進藤 義之

### 実地指導者(プリセプター)

医療病棟では手術やリハビリを受ける肢体不自由の子ども達が入院しています。障がいも運動・精神発達もさまざまなため、難しさもあります。子ども達が自他の障がいと向き合い、今後成長発達を見据え、今できることは何かを悩みながら、子ども・家族と関わるとてもやりがいのある看護です。病棟スタッフの年齢層は幅広く、いろいろな視点から療育看護について学ぶことができます。未来ある子ども達のために一緒に働きませんか。

実地指導者 片岡 楓



〈道立病院看護職員研修の趣旨〉

道立病院の看護職員研修は、医療看護に対する患者のニーズが多様化し看護職員の個々人が適切に対応するために、必要な知識、技術の習得と併せて、職員の職務遂行能力を養うことにより、職員の資質の向上を図ります。

また、専門職業人として自己研鑽を積み、自律するために必要な教育を継続的、計画的に行うことにより、業務への意欲を高め、患者様により良いサービスを提供することを目的として実施しています。

# キャリア開発支援

道立病院では、キャリアラダーと目標管理等を実施し、専門職としてのキャリア開発を支援しています。

ジェネラリスト  
スペシャリスト  
マネジメント

**[院外研修参加]**

看護協会  
CVPPP  
人事交流

**[学会発表]**

日本集中治療学会  
日本こころの安全とケア学会  
日本老年看護学会  
日本小児看護学会  
日本小児循環器学会  
など

**[認定看護師への支援]**

平成27年度 摂食・嚥下障害看護認定看護師受講  
平成28年度 手術看護認定看護師育成受講  
平成30年度 皮膚・排泄ケア認定看護師受講  
平成31年度 新生児集中ケア認定看護師受講  
令和3年度 感染管理認定看護師受講

UP!

レベルV

より複雑な状況においてケアの受け手にとっての最良な手段を選択し、QOLを高める為の看護を実践する

**[道立病院局主催研修]**

看護師長研修  
リーダーシップ研修  
キャリアアッププラン対象者  
実務研修

UP!

レベルIII

ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する

レベルIV

幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する

UP!

**院内研修 (一部例)**

- ・2年目フォローアップ研修
  - ・看護過程研修
  - ・家族看護研修
  - ・看護論理研修
  - ・実地指導者研修
  - ・新人看護職員教育担当者研修
- ※各病院によってプログラムは異なります。

**[新人看護師]**

キャリアアッププラン

レベルII

標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する

UP!

レベルI

基本的な看護手順に従い、必要に応じて助言を得て看護を実践する



PALS研修(コドモックル)



院内研修(江差)



院内研修(羽幌)



2年目フォローアップ研修(コドモックル)



院内CVPPP研修(緑ヶ丘)

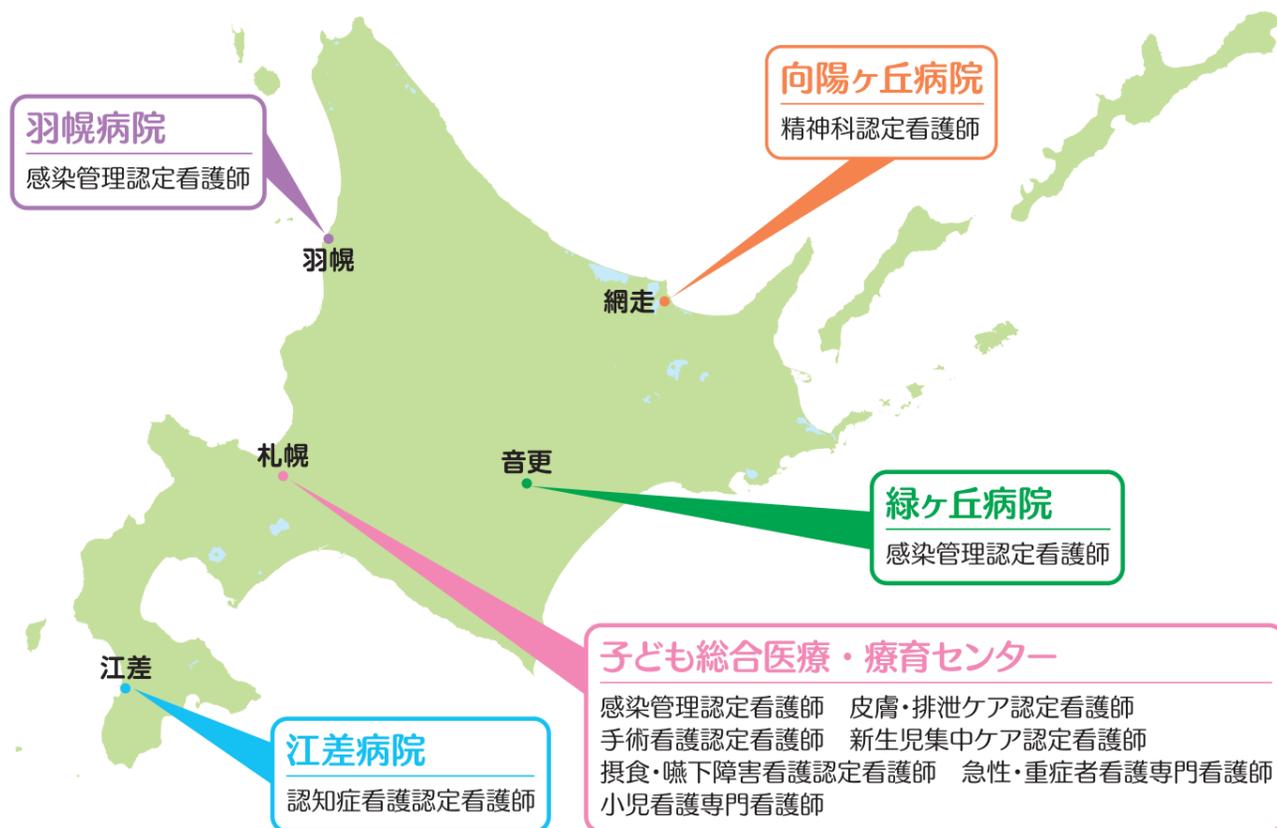


実地指導者研修(コドモックル)



院内研修(向陽ヶ丘)

# 道立病院のスペシャリストの 声をお届けします!!



## 認知症

江差病院 認知症看護認定看護師 薄田 珠緒

私は思いを表現することが難しい認知症患者さんの言葉の意味をチームで考えることを大切にしています。治療疾患の知識に基づく観察、認知症の病態、加齢変化、その人の生活の営みからアセスメントすることでケアできることが見え、その方の持てる力を発見できる喜びを感じています。今年度から「認知症ケアチーム」の活動を開始します。認知症の方が精一杯表現しているメッセージからニーズを探り、その人に寄り添える看護を提供できるように努力していきます。



向陽ヶ丘病院  
老年期精神障害看護領域 精神科認定看護師 草野 章子

精神科は患者さんの症状に囚われることなく「なぜこの患者さんはこのような症状を呈しているのだろうか」と症状の背景要因の見極め、問題の本質へのアプローチが必要となります。プライマリ・ナーシングの中で、患者さんと共に困難に向き合い、試行錯誤を重ねる過程は、精神科ならではの醍醐味を感じることができます。患者さん達の生活を守る為には、患者さん御本人や御家族はもちろん、患者さんを取り巻く様々な関係機関の方々の理解と協力が不可欠です。そのため、疾患や症状の理解、対応方法などに関する普及活動にも取り組んでいます。

## 精神

## 感染管理

緑ヶ丘病院 感染管理認定看護師 菅野 年彦

現在、新型コロナウイルス感染症の影響で全国的に生活様式が変化し、医療施設のみならず感染対策の関心が高まっており、感染管理認定看護師の役割は地域的な活躍が期待されています。全国的に精神科領域では感染管理の専門家が少ないといわれているため、自施設の感染管理と同様に、地域の精神科病院や老人および障がい者施設等も含めて皆様の感染対策の力となれるように精進していきたいと思っております。



羽幌病院 感染管理認定看護師 及川 明子



複数の道立病院を経て、現在は羽幌病院で活躍しています。院内感染対策のほかに、新型コロナウイルス感染症のクラスターが起きた施設へ赴き支援しています。院内のみならず、地域の感染対策が向上し、貢献できるよう努力してまいります。

子ども総合医療・療育センター  
感染管理認定看護師 徳安 浩司

新型コロナウイルス感染症が世界中で猛威を振るう中、院内感染防止対策の重要性はますます高まっています。その中心はICT(感染制御チーム)が担っており、私はメンバーの1人として専従で感染管理を実践しています。院内で感染症が発生すれば、現場スタッフと一緒に制御にあたり、抗菌薬適正使用支援として医師と協力して感染症治療のサポートを行います。また子ども達やご家族に手洗い指導をするなど、コードモックルの縁の下から支えられるように日々取り組んでいます。



## 皮膚・排泄ケア

子ども総合医療・療育センター  
皮膚・排泄ケア認定看護師 石川 靖子



スキンケア、創傷ケア、ストーマケア・失禁ケアなどの排泄障害をもつ患者さまのケアを中心に外来と病棟で活動しています。成長に伴い患者さま・家族の生活スタイルの変化に合わせたケアを提供することで患者さまと家族と一緒に笑顔で日常生活を送れることを目標にしています。

子ども総合医療・療育センター  
皮膚・排泄ケア認定看護師 岡本 拓真

「苦痛となる皮膚トラブルをつくらない!できた皮膚トラブルは早期治癒を目指す!ストーマ管理・自己導尿を抱えながらも患児とご家族がより良く生活できる!」ことを目標に多職種と連携してケアに取り組んでいます。ケアを通して、患児とご家族が少しでも笑顔になれることを目指します。



## 手術看護

子ども総合医療・療育センター  
手術看護認定看護師 宮田 陽子

手術を受ける子どもの侵襲を最小限にすること、安全に手術を終え、家族の元へ戻ることを目標に日々取り組んでいます。手術看護は手術中だけではなく、手術が決まった時から退院するまで周術期にある子ども達・家族を対象にしています。病棟や外来と連携し、より良い看護ができるよう、これからも努力していきます。



## 新生児集中ケア



子ども総合医療・療育センター  
新生児集中ケア認定看護師 阿部 昭子

NICU・GCU病棟では、スタッフと協力しあいながら、状態の不安定な児の身体的ケアや成長・発達を促すための支援を実践し、ご家族とともにお子様の回復を目指し、育児に関する支援等を行ってきました。2019年度から、地域連携課に所属し在宅支援室で活動をしています。NICU・GCUを退院するお子様の中には、医療的ケアを必要とする児など外来での通院が必要となります。長期間入院されたお子様も多く、ご家族にとっては、退院への喜びと新しい生活への不安を感じる方も少なくありません。お子様とご家族の退院後の療養生活を支援できるよう院内外の関係機関と連携し、在宅の準備を進めていきたいと思ひます。

子ども総合医療・療育センター  
新生児集中ケア認定看護師 銚子真奈美



NICUは北海道唯一の子ども専門病院として手術など重篤な疾患を抱えた患者さんが多く、一所懸命治療に向き合う赤ちゃんやご家族をサポートしています。治療とともに赤ちゃんが育つ環境が優しく温かいものとなるよう、ご家族とともに日々考えます。退院後の姿を想像し、成長発達をサポートできるように、他職種と連携し、実践していきたいです。

## 摂食・嚥下障害看護

子ども総合医療・療育センター  
摂食・嚥下障害看護認定看護師 玄野 絵理

私は、平成28年度摂食嚥下障害看護認定看護師となりました。現在は病棟に所属しながら、入院患者様のQOL向上を目標に個別性・専門性の高い看護を提供できるよう活動しています。「食べる」ことは単に栄養補給することだけでなく、人にとって楽しみや生きがいでもあります。当センターには生後より口を使う経験が少ない方も多くいます。そのような場合でも食べる楽しみに繋げるには、摂食嚥下機能の「発達」を考慮した食べる「口」づくりが重要となります。私は今後も子どもの可能性を信じ、もてる力を最大限に引き出せるように、患者様と相互に成長できるような環境作りに努めていきたいと思ひます。



## 小児看護

子ども総合医療・療育センター  
小児看護専門看護師 佐川 雅世

平成28年より、主に手術や検査を予定されているお子様の心の準備(プレパレーション)の支援を意思や看護スタッフと協力して行っています。手術前に親子で小児集中治療室(PICU)を見学に行く取り組みや泌尿器科で尿道にカテーテルを入れて検査をするお子様への説明などです。子どもはたとえ前回の検査が上手くできなくても発達段階に合わせてわかりやすく説明をすることで、その子なりに理解・納得して検査を受けることができます。検査を終え、自信満々の笑顔で帰宅される姿を見ると、「できた。」「頑張れた。」という気持ちは、次に繋がると感じています。今後もお子様・ご家族にとって何がより良いのかを考えながら、安心して通院・入院していただけるように取り組んでいきたいと思ひます。



# 見学会・修学資金について

## 病院見学会・インターンシップ

各病院の状況に応じて、実施しています。  
詳細については、道立病院局ホームページをご覧ください。  
または、お問い合わせください。☎011-231-4111(内線25-858)

江差・羽幌病院については、北海道で交通費、宿泊費を負担します。  
詳細については、道立病院局へお問合せ下さい。

## 修学資金制度

### 江差・羽幌

北海道看護職員一般修学資金36,000円+特別修学資金20,000円  
※江差町・羽幌町でも奨学金制度があり、あわせて貸与可能ですので各町へお問合せください。

### 緑ヶ丘・向陽ヶ丘

北海道看護職員一般修学資金36,000円

## 羽幌病院



## 向陽ヶ丘病院



## 江差病院



## 緑ヶ丘病院



## 子ども総合医療・療育センター



# 道立病院で働く

## 給与

「北海道病院事業職員の給与の種類及び基準に関する条例」等に基づき支給します。例示は次の通りです。

◆給与(2022年度の例)

	短大2卒(看護師) 給料月額(年額)	短大3卒(看護師) 給料月額(年額)	4大卒(看護師) 給料月額(年額)
1年	192,400円 (約2,904,000円)	200,700円 (約3,029,000円)	212,600円 (約3,196,000円)
5年	226,300円 (約3,744,000円)	232,700円 (約3,849,000円)	249,400円 (約4,126,000円)
10年	259,100円 (約4,282,000円)	262,700円 (約4,342,000円)	268,800円 (約4,459,000円)
20年	319,300円 (約5,286,000円)	338,400円 (約5,601,000円)	347,800円 (約5,754,000円)

## 給与手当

\* 扶養手当、住居手当、通勤手当、期末手当、勤勉手当、寒冷地手当、夜勤手当(準夜勤3,100円、深夜勤3,550円)、時間外勤務手当、休日出勤手当など条件に応じて支給されます。

◆昇給年1回 ◆賞与年2回

●年額は給料の他、期末手当、勤勉手当、寒冷地手当を含んだ金額(概算)です。  
●左記の他、通勤手当や住居手当、扶養手当等の諸手当がそれぞれの支給条件に応じて支給されます。  
●初任給は、採用前の学歴や経歴等を考慮のうえ決定されることから左記額と異なることがあります。また、期末・勤勉手当は勤務成績に応じて支給割合が異なります。

## 勤務時間・勤務体制

交代制勤務。週38時間45分の交代勤務。

日勤 8:30~17:15 準夜 16:30~1:15 深夜 0:30~9:15

所属や配属先によって2交代制や3交代制等、勤務時間が異なります。

## 休日・休暇

休日・休暇:4週8休、国民の休日、  
年末年始の休日(12/29~1/3)  
年次休暇:20日(1年目4月採用の場合、15日)、  
病気休暇等  
特別休暇:夏季休暇3日、冬季職免2日、結婚  
休暇、産前休暇、産後休暇、育児休  
業、育児休暇、介護休暇、子の看護  
休暇、忌引休暇、自己啓発等休業等

## 福利厚生

・健康保険、厚生年金保険、労災保険  
・貸与支給品:ユニフォーム、ナースシューズ  
・健康管理:各種健康診断や健康相談、人間ドック

## 看護宿舎・院内保育所

	職員公宅	看護宿舎	院内保育所
江差病院	○	○	○
羽幌病院	○	○ 女性のみ	休止
緑ヶ丘病院	○	—	休止
向陽ヶ丘病院	—	—	休止
子ども総合医療・療育センター	—	—	—

## 道立病院の保育園情報

### ◆江差病院

- ①保育年齢:生後56日から就学前まで
- ②保育時間: 7:30~18:30
- ③延長保育:18:30~21:00

ご希望の方は要相談となります。

# 採用選考試験

## ◆受験資格

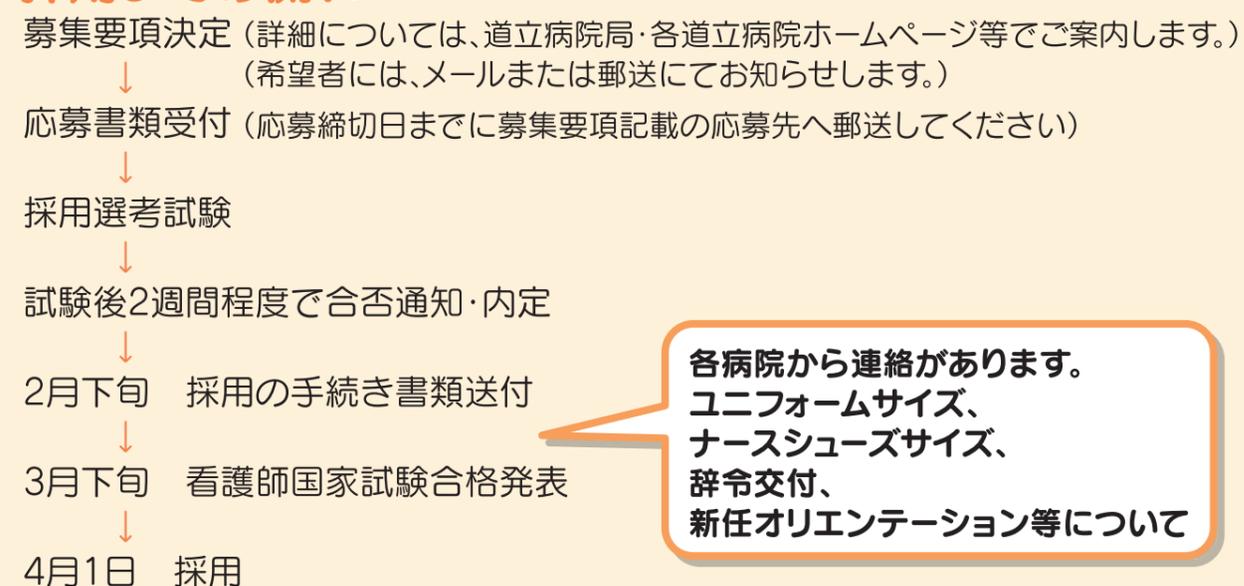
- (1) 来春資格取得予定で、看護師の資格を取得する見込みの方で59歳未満の方
- (2) 既に看護師・助産師の資格を有している方で59歳未満の方

	令和5年3月卒業見込みの方	資格を有する方
日程	定期試験は6月、8月、10月、12月、1月 1月以降は欠員の状況により随時実施	左記日程に加え、応募の都度 随時採用試験を実施します。
会場	札幌、江差、羽幌、音更、網走	
内容	作文・面接	
作文試験	職務に関する課題に対する理解力、文章による表現力などについて筆記試験	
面接試験	個別面接による人物及び職務に関連する知識についての口述試験	

- ◆採用人数については、欠員の状況等により変動があります。
- ◆詳細は、道立病院局ホームページをご覧ください。または、お問い合わせください。  
☎011-231-4111(内線25-858)

すでに資格を取得されている方は、採用試験の翌々月に採用となります。

## 採用までの流れ ※4月1日採用の場合



各病院から連絡があります。  
ユニフォームサイズ、  
ナースシューズサイズ、  
辞令交付、  
新任オリエンテーション等について