

北海道道立病院局任期付職員 (育児休業職員等の代替職員) 募 集 案 内

北海道道立病院局では、育児休業等を取得する職員の代替として、任期付職員（育休任期付職員等）を募集します。

【育休任期付職員等について】

- 『育休任期付職員等』は、産前産後休暇や育児休業、配偶者同行休業を取得する職員の代替として、職員の休業期間を限度に任期を定めて任用される常勤職員で、**任期は最大3年間**（産前産後休暇を取得する職員の代替職員から、引き続いて育児休業を取得する職員の代替職員として任用された場合は、最大3年と16週間）です。
- 申込者は、「育休任期付職員等候補者登録簿」（登録簿）に登録され、職員が、産前産後休暇、育児休業または配偶者同行休業を取得する場合に、希望勤務地等を考慮の上、採用選考を実施し、採用選考の成績上位者から順に採用されます。
- 職員の育児休業等の取得状況によっては、登録簿に登録されても任用までに一定期間が経過する場合や任用されない場合があります。
- 候補者登録簿への登録期間は、**登録日から起算して3年間**です。
- 任期満了後も別の育児休業等を取得する職員の代替として再度任用される場合があります。

＜募集する職種及び受付期間＞

募集する職種	主事、保育士、社会福祉士、精神保健福祉士、公認心理師、薬剤師、管理栄養士、診療放射線技師、臨床検査技師、臨床工学技士、言語聴覚士、理学療法士、作業療法士、視能訓練士、助産師、看護師、准看護師
受付期間	随時受付（通年募集）

北 海 道 道 立 病 院 局

〒060-8588 札幌市中央区北3条西7丁目（道庁別館3階）
問い合わせ先 道立病院局総務課
電 話 011-204-5232
ホームページ <http://www.pref.hokkaido.lg.jp/recruit/>

1 募集職種ごとの主な職務内容及び配属先

職 種		主な職務内容 ※原則、育児休業取得者と同様の職務に従事します。	配属先 ※原則、育児休業取得者の配属先に配属されます。
主事	一般行政	道立病院に関する一般事務など、病院運営に関する業務に従事します。	道立病院局（本庁）、各道立病院 及び 子ども総合医療・療育センター
保育士		道立病院の入院児童の生活支援等の業務に従事します。	緑ヶ丘病院 及び 子ども総合医療・療育センター
社会福祉士		道立病院において、相談に関する業務等に従事します。	江差病院、羽幌病院 及び 子ども総合医療・療育センター
精神保健福祉士		精神科病院において、相談に関する業務等に従事します。	緑ヶ丘病院 及び 向陽ヶ丘病院
公認心理師		道立病院において、心理判定等に関する業務に従事します。	緑ヶ丘病院、向陽ヶ丘病院 及び 子ども総合医療・療育センター
薬剤師		道立病院において、調剤業務、服薬指導等の業務に従事します。	各道立病院 及び 子ども総合医療・療育センター
管理栄養士		道立病院において、栄養指導等の業務に従事します。	
診療放射線技師		道立病院において、診療放射線業務に従事します。	
臨床検査技師		道立病院において、検体検査や生理学的検査に従事します。	
臨床工学技士		道立病院において、血液浄化業務や危機管理等の業務に従事します。	江差病院、羽幌病院 及び 子ども総合医療・療育センター
言語聴覚士		言語機能又は聴覚に障害のある方の検査や機能訓練等に従事します。	子ども総合医療・療育センター
理学療法士		道立病院において、運動療法や物理療法などのリハビリテーション業務に従事します。	江差病院、羽幌病院 及び 子ども総合医療・療育センター
作業療法士		道立病院において、作業療法によるリハビリテーション業務に従事します。	江差病院、緑ヶ丘病院、向陽ヶ丘病院 及び 子ども総合医療・療育センター
視能訓練士		道立病院において、視能回復、矯正訓練等の業務に従事します。	子ども総合医療・療育センター
助産師		道立病院において、助産業務に従事します。	江差病院、羽幌病院 及び 子ども総合医療・療育センター
看護師	准看護師	道立病院において、看護業務に従事します。	各道立病院 及び 子ども総合医療・療育センター
准看護師			

2 求められる能力・経験

- ・ 民間企業等における職務経験を通算１年以上有し、職員や関係機関等と円滑な関係を構築しながら業務を遂行できる知見やコミュニケーション能力を有するとともに、不測の事態等が発生した場合にも、積極的かつ柔軟に対応できること。
- ・ 全体の奉仕者として、特定の個人や集団のためではなく、道民全体のために誠実かつ公正に働くことを強く意識し行動できること。
- ・ ワードによる文書作成（タッチタイピング、ページ設定やレイアウト変更等を含む）、エクセルによる資料作成（フィルタリング、並び替え等のデータ処理、関数を用いた図表やグラフ作成等を含む）等の事務処理作業が自律的にできること。

3 受験資格

職 種		求められる能力・必要な資格・免許等
主事	一般行政	前記「2 求められる能力・経験」に記載された実務経験等を有していること
保育士		保育士
社会福祉士		社会福祉士
精神保健福祉士		精神保健福祉士
公認心理師		公認心理師
薬剤師		薬剤師
管理栄養士		管理栄養士
診療放射線技師		診療放射線技師
臨床検査技師		臨床検査技師
臨床工学技士		臨床工学技士
言語聴覚士		言語聴覚士
理学療法士		理学療法士
作業療法士		作業療法士
視能訓練士		視能訓練士
助産師		助産師
看護師		看護師
准看護師		准看護師

※ 年齢・学歴は問いません。

※ 以下に該当する方は、応募できません。

ア 日本国籍を有しない方

(保育士、社会福祉士、精神保健福祉士、公認心理師、管理栄養士、診療放射線技師、臨床検査技師、臨床工学技士、言語聴覚士、理学療法士、作業療法士、視能訓練士、助産師、看護師、准看護師を除く。)

イ 地方公務員法第16条に該当する方

- ・禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの方
- ・北海道職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者
- ・日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した方

ウ 現在、道職員である方（任期付職員、非常勤職員、臨時的任用職員、会計年度任用職員及び採用希望日時点において、道の再任用制度の対象とならない方を除く。）

エ 道の再任用制度の対象となる方

4 採用までの流れ

(1) 登録簿へ登録された方は、本人からの申出がない限り、登録日から3年間登録が継続され、職員の育児休業等の取得状況により、希望勤務地等を考慮の上、以下のいずれかの職員として任用されますが、職員の育児休業等の取得状況によっては、登録簿に登録されても任用までに一定期間が経過する場合や任用されない場合があります。

① 産休任期付職員

産前産後休暇を取得する職員の代替職員として勤務していただく職員で、1回の任期は、産前産後休暇期間の範囲内で、最大16週間ですが、当該任期中の勤務実績が良好な場合は、次の②育休任期付職員として再度任用となります。なお、勤務実績が良好であった場合でも、職員が諸事情により育児休業を取得しないこととなるなど、任用当初の任期までの勤務となる場合があります。

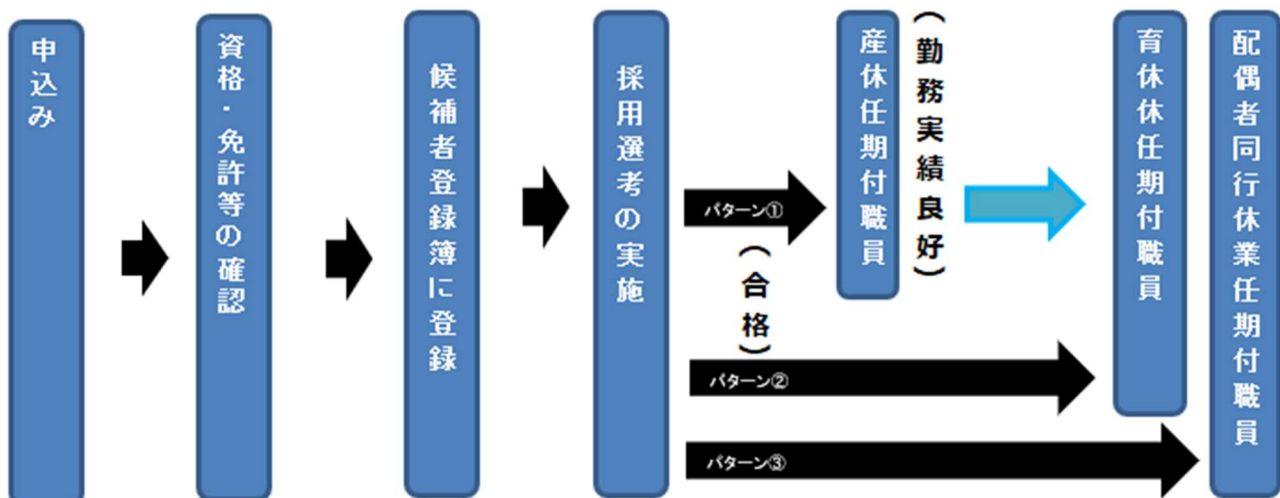
② 育休任期付職員

育児休業を取得する職員の代替職員として勤務していただく職員で、1回の任期は、育児休業の期間の範囲内で、最大3年間です。

③ 配偶者同行休業任期付職員

配偶者同行休業を取得する職員の代替職員として勤務していただく職員で、1回の任期は、配偶者同行休業の期間の範囲内で、最大3年間です。

<採用までの流れ(例)>



(2) 職員の育児休業等の期間の延長があった場合には、当初の任期から任期が更新される場合があります。

(3) 候補者登録簿の登録期間内であれば、過去に、育休任期付職員等として任用された方でも、別の育児休業等を取得する職員の代替として再度任用される場合があります。

5 申込方法

(1) 主事

必要事項を記入した「育休任期付職員候補者登録申込書」を封筒に入れ、道立病院局病総務課へ郵送又は持参してください。

(2) その他の職

必要事項を記入した「育休任期付職員候補者登録申込書」と、登録要件となる資格・免許等の写し若しくは登録要件を満たすことが確認できる書類を封筒に入れ、道立病院局総務課へ郵送してください。

※ 郵送する場合は、封筒の表に赤字で「育休任期付職員候補者登録申込書在中」と記載してください。

※ F A Xによる申込は受け付けません。

【郵送先・提出先】

北海道道立病院局総務課

〒060-8588 札幌市中央区北3条西7丁目（道庁別館3階）

電話 011-204-5232

6 採用選考の実施

(1) 採用選考の実施

代替職員が必要となった場合に、「育休任期付職員等候補者登録申込書」に記載された希望勤務病院等を考慮の上、採用選考の受験日等をご案内します。

ア 試験内容

受験する職種	試験内容
主事（一般行政）	・教養試験 ・面接試験
上記以外の職	・面接試験 その他、必要に応じて作文試験が課される場合があります。

※ 教養試験…基礎的な一般教養に関する筆記試験（選択式）

専門試験（作文）…各職種に応じた専門分野（具体的な事象への対応など）に関する問題に対する作文試験

面接試験…人物試験（口述式）

イ 試験地

原則、任用を予定している病院の所在地で実施します。

ウ 合格者の決定方法

合格者は、得点の高い順に決定します。ただし、採用選考には一定の基準があり、この基準に満たない場合には不合格となります。

(2) 合格者の発表

受験者全員に合否を通知します。

7 勤務条件等

育休任期付職員の勤務条件（給与、勤務時間、休暇、服務、災害補償等）については、次のとおりです。

【給与】

「北海道病院事業職員の給与の種類及び基準に関する条例」等に基づき支給します。

職種	算定基準	給料月額 (年額)	備 考
主事	高校卒	200,300円 (約3,200,000円)	- 年額は給料のほか、期末・勤勉手当、寒冷地手当を含んだ金額（概算）です。 ※ 実際の給与は個人別に算定します - 上記のほか、通勤手当や住居手当、扶養手当等の諸手当がそれぞれの支給要件に応じて支給されます。
保育士	短大卒	229,700円 (約3,620,000円)	
社会福祉士 精神保健福祉士 公認心理師	大学卒	232,000円 (約3,697,000円)	
薬剤師	薬剤師免許 (大学6卒)	256,000円 (約4,072,000円)	
管理栄養士	職種ごとの免許 (短大卒)	220,700円 (約3,520,000円)	
診療放射線技師 臨床検査技師 臨床工学技士 言語聴覚士 理学療法士 作業療法士 視能訓練士	職種ごとの免許 (短大3卒)	245,300円 (約3,867,000円)	
助産師	助産師免許 (大学卒)	278,500円 (約4,395,000円)	
看護師	看護師免許 (短大2卒)	264,100円 (約4,170,000円)	
准看護師	養成所卒	229,800円 (約3,638,000円)	

※ 上記金額は、令和8年4月1日に採用された場合で試算しています。

※ 給料月額は、算定基準に掲げる学校卒業又は免許等取得後、直ちに道に採用されたものとして試算しており、実際に採用される者の学歴や職務経験等によっては、例示の額とは異なる額となる場合があります。

また、期末・勤勉手当は勤務期間や勤務成績に応じて、寒冷地手当は勤務地域や世帯状況に応じて変動することから、年額はあくまでも目安です。

【服務】

(1)勤務時間・休日等

勤務時間(原則)	月曜日から金曜日 8時45分～17時30分(昼休み：正午～午後1時) ※所属や配置先によって、勤務時間が異なる場合があります。
休日(原則)	土日祝日及び年末年始(12月29日から1月3日まで)
休暇	年次有給休暇：1年に20日(採用年は月割計算)。20日を限度に翌年繰越可能 特別休暇(夏季休暇)：5日(4月から3月までの間) その他、病気休暇、忌引休暇、ボランティア休暇等の休暇制度があります。
職員住宅	世帯用の職員住宅のほか、各(総合)振興局所在地には独身寮があります。 また、借り上げ住宅の制度などがあります。
健康管理	職員が心身ともに健康で元気に働くことができるように、年1回定期健康診断を行うほか、医師や保健師による保健指導・健康相談などを実施しています。
共済制度等	共済組合では、職員や家族が病気、ケガ、出産、死亡又は休業したときの医療費等の給付や、生活を支援するための貸付を行っているほか、退職後の年金を支給しています。また、互助会では、医療見舞金の支給や、グループ保険の取扱いなどを行っています。

9 その他

- (1) 受験申込後に、本選考を受験しないこととした場合は、その旨ご連絡ください。
- (2) 申込書に記載された個人情報、本選考以外の目的には使用いたしません。
- (3) 任用の可否にかかわらず、応募書類は返却いたしません。
- (4) 令和8年12月25日に施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律(令和6年法律第69号。以下「こども性暴力防止法」という。)に基づき、こどもと接する業務に従事することとなる場合は、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となります。

このため、下記のとおり取り扱いますので、あらかじめ御了承ください。

特定性犯罪の前科の有無について、申込時に確認するとともに、最終合格後、採用手続の過程において、改めて確認する場合があります。これらの確認の結果、特定性犯罪の前科を有することが判明した場合は、採用されません。