

令和7年度 道立病院運営向上実践表彰について（概要）

表彰する取組

- ・ 最優秀賞 江差病院
職員の勤務環境整備に資する取組～感謝・評価を可視化～

～取組の趣旨・概要～

2階病棟内にメッセージボードを設置し、「ポジティブフィードバックコーナー」と「ありがとうメッセージコーナー」を作り、職員同士で業務の良かった点や感謝の気持ちを伝える取組を始めた。

病棟業務の中では、その場ですぐに対面で伝える事が難しい事も、メッセージボードを活用し、日常的に相手の良いところや感謝の気持ちを伝える事で、職員の心理的安全性の向上が図られている。



- ・ 優秀賞 羽幌病院
業務の見直しで100万円増収！摂食機能療法の算定開始

～取組の趣旨・概要～

看護部門を中心に業務フローや必要となる計画書等についての体制整備のほか、医師、理学療法士、管理栄養士等とも連携を行い、新たな施設基準の算定を開始した。

日頃の業務を見直しが新たな加算の算定につながったことは、病棟看護師だけでなく、関連部門にとってモチベーション向上となった。



- ・優良賞 子ども総合医療・療育センター
栄養サポートチーム立ち上げによる医療の質の向上への取組

～取組の趣旨・概要～

他職種が参画する栄養サポートチームを立ち上げ、体重増加不良や入院が長期化している症例の状態改善に介入するなど、チームとして医療の質の向上に取り組んだ。

多職種による多角的な視点で検討ができることは、検討の加速化にも繋がっており、困難事例に対しても今まで以上に改善の効果が期待できる。



- ・特別賞 子ども総合医療・療育センター
HISCL CPRT 導入による試薬材料費の経費節減について

～取組の趣旨・概要～

CPRT（検査実績に応じた課金方式）を検査5項目に導入し、検査試薬の過剰在庫や有効期限切れによるロスを削減したほか、職員の発注・在庫管理業務の負担軽減及び効率化を図った。



～～各表彰者を讃え、表彰状と目録が授与されました～～